

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
Програма „Развитие на човешките ресурси“

Информация във връзка със сключен административен договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по процедура чрез подбор на проектни предложения с един краен срок за кандидатстване BG05SFPR002-1.004 „Адаптирана работна среда“, финансирана по Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021 - 2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Имаме удоволствието да Ви информираме, че „СЕЛЕНА ЕС“ ООД сключи административен договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ № **BG05SFPR002-1.004-0808-C01** за изпълнение на проект с наименование "Адаптирана работна среда в "СЕЛЕНА ЕС" ООД", финансиран от Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021 - 2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Общата стойност на проекта е: 133 609,85 лв., от които 113 568.38 лв. европейско и 20 041.47 лв. национално съфинансиране.

КРАТКО ОПИСАНИЕ НА ОПЕРАЦИЯТА/ПРОЕКТА:

„СЕЛЕНА ЕС“ ООД е дружество с основна икономическа дейност, свързана с търговия на едро с парфюмерийни и козметични стоки.

Общата цел на проекта е: Да се посрещнат новите предизвикателства пред предприятието-кандидат, свързани с осъществяването на прехода и адаптирането на работната среда към климатично неутрална икономика и променящите се модели на работа и да се подобри здравословната и безопасна работна среда в организацията посредством предоставената безвъзмездна финансова помощ по процедурата.

Проектът ще се реализира посредством следния комплекс от взаимосвързани дейности и включени в рамките им мерки, водещи към постигане на общата и специфични проектни цели и на заложените резултати:

Дейност 1: Разработване и прилагане на „зелени“ модели на организация на труд. Изготвяне на „зелени“ карти. Обучение – в резултат ще бъдат въведени „зелени“ модели на организация на работните процеси, които имат връзка с повишаване на ресурсната ефективност/намаляване въздействието върху околната среда/повишаване устойчивостта на предлаганите продукти/услуги.

Дейност 2: Осигуряване на колективни предпазни средства, свързани с подобряване условията на труд – в резултат ще бъдат подобрени условията на труд и ще се повиши здравето и безопасността на работещите лица като ключов фактор за устойчиви условия на труд чрез осигуряване на КПС - ергономични офис столове, инверторни климатични системи колонен тип и вентилационен блок.

По време на изпълнението на проекта ще се изпълнят задължително и следните дейности:

1

Проект № BG05SFPR002-1.004-0808 с наименование „Адаптирана работна среда в „СЕЛЕНА ЕС“ ООД“, финансиран от Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Project № BG05SFPR002-1.004-0808 named “Adapted working environment in “SELENA ES” Ltd.”, financed by the Human Resources Development Programme 2021-2027, co-financed by the European Union through the European Social Fund.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „СЕЛЕНА ЕС“ ООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027.



**Съфинансирано от
Европейския съюз**

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

Дейност 3: Организация и управление на проекта - с резултат обезпечени ефективна организация и законосъобразност на изпълнението на проекта.

Дейност 4: Видимост, прозрачност и комуникация с резултат осигурена видимост, прозрачност и комуникация в съответствие с приложимите условия и изисквания.

ЦЕЛИ:

Основната (обща) цел на настоящия проект е:

Да се посрещнат новите предизвикателства пред предприятието-кандидат, свързани с осъществяването на прехода и адаптирането на работната среда към климатично неутрална икономика и променящите се модели на работа и да се подобри здравословната и безопасна работна среда в организацията посредством предоставената безвъзмездна финансова помощ по процедурата.

Конкретните специфични цели (СЦ), посредством които ще бъде постигната общата цел, са:

СЦ 1: Да се въведат "зелени" модели на организация на работните процеси, които да имат връзка с повишаване на ресурсната ефективност и/или намаляване въздействието върху околната среда и/или повишаване устойчивостта на предлаганите продукти и услуги, посредством което да се осъществи прехода и адаптирането на работната среда в предприятието към климатично неутрална икономика и променящите се модели на работа.

Специфична цел 1 е свързана с реализацията на Дейност 1 и очакваните от изпълнението ѝ резултати.

СЦ 2: Да се осигурят безопасни и здравословни условия на труд и да се подобри професионалния и здравния статус на заетите лица чрез осигуряване на КСЗ.

Специфична цел 2 е свързана с реализацията на Дейност 2 и очакваните от нейната реализация резултати.

СЦ 3: Да се осигури ефективно и законосъобразно управление на проекта и да се осигури видимост, прозрачност и комуникация в съответствие с приложимите условия и изисквания.

Специфична цел 3 е свързана с реализацията на задължителните дейности за организация и управление, както и за видимост, прозрачност и комуникация и с очакваните от тях резултати.

РЕЗУЛТАТИ:

Резултати от изпълнение на Дейност 1 Разработване и прилагане на „зелени“ модели на организация на труд съобразно спецификата на конкретните работни

2

Проект № BG05SFPR002-1.004-0808 с наименование „Адаптирана работна среда в „СЕЛЕНА ЕС“ ООД“, финансиран от Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Project № BG05SFPR002-1.004-0808 named “Adapted working environment in “SELENA ES” Ltd.”, financed by the Human Resources Development Programme 2021-2027, co-financed by the European Union through the European Social Fund.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „СЕЛЕНА ЕС“ ООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027.



**Съфинансирано от
Европейския съюз**

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

места в предприятията. Изготвяне на „зелени“ карти за организация на работни процеси на конкретните работни места. Обучение на лицата от целевата група насочено към внедряване на „зелени“ модели на организация на труд:

- Избран изпълнител на дейността по реда на Глава IV от ЗУСЕФСУ (при спазване изискванията на акта по чл. 54 от ЗУСЕФСУ) при спазване на указания на УО на ОПРЧР по отношение на избора на изпълнители, изложени в Ръководство за бенефициенти за изпълнение на договори по процедура BG05SFPR002-1.004 „АДАПТИРАНА РАБОТНА СРЕДА“ - 1 брой

- Реализирани следните четири етапа, включени/обхванати от дейността, в посочената логическа последователност:

1.1. Преглед на моментното състояние на предприятието и организацията на трудовата дейност, свързана с прилагането на „зелени“ практики.

1.2. Разработване на „зелени“ модели на организацията на труда и работните процеси, съобразно спецификата на предприятието и конкретните работни места. Изготвяне на „зелени“ карти за организация на работните процеси на конкретните работни места.

1.3. Разработване/приемане на план от мерки за прилагане на „зелени“ модели на организация на работните процеси от ръководните органи на предприятието.

1.4. Въвеждане/прилагане в предприятието на нови, „зелени“ модели на организация на работните процеси и управлението на човешките ресурси, вкл. обучение на персонала за въвеждането на съответните промени.

- Въведени "зелени" модели на организация на работните процеси, които имат връзка с повишаване на ресурсната ефективност и/или за намаляване въздействието върху околната среда и/или за повишаване устойчивостта на предлаганите продукти и услуги

- Осигурени предпоставки за осъществяване на прехода и адаптирането на работната среда в предприятието към климатично неутрална икономика и променящите се модели на работа.

- Обхванати 49 лица (100 % от броя на заетите лица-целева група на настоящия проект) от целевата група на проекта като целева група по настоящата проектна дейност.

Резултати от реализацията на Дейност 2 Осигуряване на колективни предпазни средства, вкл. модернизация и/или реконструкция, и/или обезопасяване на съществуващи обекти, технологични процеси, машини и съоръжения, свързани с подобряване условията на труд:

Избрани изпълнители на дейността по реда на Глава IV от ЗУСЕФСУ при спазване на указания на УО на ОПРЧР по отношение на избора на изпълнители, изложени в Ръководство за бенефициенти за изпълнение на договори по процедурата;



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

Реализирани мерки, свързани с подобряване условията на труд и съответстващи на идентифицираните проблеми и потребности на целевата група и на предписаните в Програмата за минимизиране на риска мерки, свързани с идентифицираните в Оценката на риска опасности и рискове:

(1) Мярка 1: Осигуряване на защита от неблагоприятен микроклимат: свързана с осигуряване на КПС – инверторна климатична система колонен тип 6 броя (3 броя, предназначени за помещение 1; 2 броя, предназначени за помещение 2 и 1 брой, предназначен за помещение 3), като планираните за закупуване климатици представляват по своята същност и в съответствие с указания на УО и с изложеното в УК по процедурата оборудване.

Пряко обхванати от мярка 1 общо 28 заети лица на длъжности: Началник склад 1 заето лице, пласъор стоки 23 заети лица, общ работник 4 заети лица.

Осигурен благоприятен микроклимат през топъл и студен период.

(2) Мярка 2: Осигуряване на ергономия при работа: свързана с осигуряване на КПС ергономични офис столове-16 бр.

Обхванати от мярка 2 общо 16 заети лица на длъжности както следва: Заместник-управител 1 заето лице, Търговски директор 1 заето лице, Управител търговия на едро 1 заето лице; Счетоводител 1 заето лице, Счетоводител, оперативен 1 заето лице, Специалист контрол на документи 1 заето лице, Асистент 1 заето лице, Продавач-консултант 1 заето лице, Експерт връзки с обществеността 1 заето лице, продавач интернет търговия 1 заето лице, Специалист с контролни функции търговия 1 заето лице, Графичен дизайнер 1 заето лице, Рецепционист 1 заето лице, Началник склад 1 заето лице, Общ работник 2 заети лица.

Осигурена ергономия при работа, предотвратяваща неправилни и принудителни пози и произтичащите от тях физическо натоварване и увреждане на мускулно-скелетната система.

(3) Мярка 3: Осигуряване на вентилационен блок– 1 брой - в резултат ще бъде осигурена ефективна вентилация, отвеждаща миризмите и газовете и опресняваща въздуха в помещението за практически обучения, занятия и демонстрации и ще се елиминира рискът от опасни пари и аерозоли на химични агенти при употреба на професионални козметични продукти, посредством което ще се подобрят ЗБУТ и професионалния и здравен статус на служителите. Пряко обхванати от Мярка 3 общо 24 заети лица на длъжности: Експерт обучение и квалификация 1 заето лице и пласъор-стоки 23 заети лица.

Осигурени здравословни и безопасни условия на труд и подобрен професионален и здравен статус на работниците и служителите посредством осигурените в рамките на дейността КПС и СМР дейности.

Обхванати общо 39 заети лица като целева група на дейността (всяко лице, обхванато от дадена мярка на дейността, е взето предвид само веднъж при определяне на общия брой на лицата, обхванати от дейността).

